

ישיבה עם מ.ס.חא. - קיצים, זיאמה, נוסוביצקי
ואידלסון. לדעת קיצים יש בעץ כ-150 פועלים בלחי מאורגנים
(לרבות כ-70 עובדים ברשות עצמם בלי ניצול), מספר כזה במחנה,
בעור (נעלים) 100, בקרטונז' 60-70 נערוה (ביח הרושח זילברברג),
במשק ביה 500, בהובלה (נהגים, בעלי עגלות) 100, במחם 150-200,
באריג 40, בבנין 150, אחיות ועובדי רפואה 100, אמנות 25, בחי-
מלון 25, סכנאים 16, פקידים 260, צבעות 100, סבלים 30, - בס"ה
כ-2.000.

מקומות עבודה חשובים בלחי מאורגנים אינם.
האגודות שחלק גדול מחבריהן אינו מדבר עברית ואין לו
חנוך חלוצי - מחנה, עור ועץ, עובדי בשר, הובלה, אופים.
לדעת נוסוביצקי: באריג החברים הם מסוג טוב, בעלי
הכרה הסתדרותית; בבנין - אלמנט חלוצי והסתדרותי, ובקבוצים יש
חברים המסוגלים לחוות אקטיב הסתדרותי, ביחוד בשעת מצב עבודה
יותר טוב. זוהי האגודה הכי טובה. אם יש לקויים - הריהם במצב
העבודה, ולא במצב ההכרה של החברים. בין הפקידים, יש לחלק ג'
סוגים: פקידי ההסתדרות, מוסדות (בנק, עיריח, רוטנברג), בחי
מסחר פרטיים: האחרון נהון לארגון. בפקידי העיריח המצב ירוד,
התרפסות בפני נותן העבודה; פקידי ההסתדרות - הכרתם נמוכה,
אינם לוקחים חלק בחיי ההסתדרות, בסועצה ובאגודות המקצועיות.

לדעת זיאמה אין האשמה רק בסקידים. הם הורחקו ע"י יחס הצבור. נוצרה סחיצה בין הפועל ובין הפקיד, מפני היחס לעבודה גופנית וספני הבדלים ברמת החיים. בעיני הצבור ערבים הפקידים זה לזה, ואם אחד חטא כולם נאשמים. לפקיד יש הרגשה שהוא מנודה ואין לו כוח להדחק. על הנהגת החנוקה לפעול לשנוי היחס, יש להפעיל את קבוץ עובדי ההסתדרות. לדעת אידלסון הרגשה זו היא רק אמתלא בפי הפקיד. עובדי ההסתדרות הרוצים להיות פעילים - הצבור גם בוחר בהם לסוסדות החנוקה. אין לעשות את הפקידים ל"קדושים" ויש לדרוש מהם פעולות וערות. לדעת אליהו הפקידים מושפעים מהנהלת הסוסדות. אם הסנהלים אינם משתחמים בחיים המקומיים גם הפקידים עושים ככה. במוסד מקומי - הפקידים מעורבים בחיי המקום. נוסוביצקי מציין שהפקיד שהיה אקטיבי שונה אליו יחס הפועלים לטובה (דוגמא - גורוחובסקי). הנהגת החנוקה צריכה להזמין את הפקידים לבירור בענין זה.

במחנה יש מקומות עבודה גדולים: רוטנברג, ברזל פסמון, פחטר הופמן, קואופרטיבית אמן מחנה, איחוד. בין פועלי רוטנברג יש אטמוספירה בעלי-בית, אם כי יש חכרה הסתדרותית. סתענינים בעניניהם הפרטיים והמקומיים, אבל מחנכים גם לחיי האגודה. ב"ברזל" הפועלים הם לא מסוצא חלוצי ברובם הגדול, יש 6-8 אקטיביים, מתחלוצ. באים לשיחות ומקשיבים להרצאה, אבל אין התורה "נבדקת". בפסמון אי-קבלת המשכורת במשך זמן רב מעסיקה את הפועלים. הסצב החברתי אינו בסדר. בקואופרטיב "איחוד" יש 8 חברי הקואופרטיב, 20 שכירים. האחרונים הם בסדר בסובן ההסתדרות.

הראשונים הם מסוג בעלי-מלאכה, לחביעות כספיות של ההסתדרות
נענים כולם. מזכיר מחוך האגודה עצמה אין למצוא. סקצית הנוער
במתכת היא בסדר. בעצ - מקום העבודה הגדול (90) אצל גורלפקי.
המצב החברתי ירוד מאוד, אם כי במשך השנים האחרונות הוסב המצב
(אז היה עוד יותר גרוע) יש כ-7 - 6 חברים טובים, כ-25 אינם
חברי ההסתדרות. למגביות ההסתדרות אינם נענים... סקנדלים
והפרעות שהיו נהוגים באגודה זו פסקו. בדפוס - כל הפועלים
סאורגנים גם פועלי איתן, חברי האגודה בעלי הכרה, אבל מצב
הסקצות ירוד. מחירי ההדפסה ירדו. בדפוסים הפרטיים עוד לא
ירד שכר העבודה, אבל עומד לרדת. בענף - אלסנט לא חלוצי, יש
גם נפירים ושאר עדות מזרחיות. בחי-החרושה העיקרים (כחור) נסגרו,
הסוחרים מוסרים העבודה לפועלים לביהם, וקשה לארגן הסקצות.
בחובלה: יש גמלים, חמרים, נהגים ובעלי עגלות. בפעולה הסתדרתית
(בבחירות) הם אקטיביים מאוד; במתח - החיטים מאורגנים, החופרות -
לא. הכרה הסתדרותית בחיטים טובה. בזמן האחרון יש עליה באגודה.
צבעות - אין בה קביעות. חברים מחארגנים ומחפוררים, עונת העבודה
היא בקיץ, ובאים להסתדרות רק בחורף. בבתי-אוכל ומלון - כולם
מאורגנים. יש בין החברות רבות הססורות להסתדרות.
במקומות העבודה - עיריה, מספירו, ליבר - כמעט כולם
מאורגנים, מלבד במספירו שהארגון אינו עריין מוצק מריחוק מקום.
במשך השנתיים יש התקדמות במובן החברתי. נחוצה פעולה
ארגונית יותר מאומצת. הפעולה החברותית לקויה ודרושה תיקון יסודי.
הוה"פ של המועצה אינו מקיף את כל הפעולה הדרושה. דרושים עוד כוחות

לעבודה התסחרותית. התיקון הראשי החסר - זהו בתנאי העבודה.
(פרידמן אדלשטיין קומד לעבור לכוריה והמצב בחרושה האריג ירד,
ושינקר רואה עצמו מוכרח לפחות אף הוא בית-חרושה בסוריה).
במשק בית יש רק התחלה של ארגון אנשים הם בעלי-מלאכה,
בכל זאת האגודה פעילה.

זיליסט - כיוונו עכשיו להגדיל האקטיב בכל אגודה.
ישיבות ועדי האגודות ומועצותיהן הן קבועות עכשיו. בעץ, מחכת
ופקידים קומדים להקים סקציות. ועד האגודה כמנה ועדה לסידור
הסקציה. בבנין ועץ יש גם ועדה לתור העבודה. באספות האגודה
נמסר דו"ח מהועד ומתנהל עליו וכו'.

זיאמה - יש התעוררות ארגונית ב.פ.חא. בחדשים האחרונים,
דבר זה נתגלה בהקמת המסגרת הארגונית של אגודות שנתפוררו, בצור
הקימות, רבוי אספות שנחיות של אגודות, רבוי ישיבות ועדי האגודות וועדים
מקומיים. אולם יש צורך בפעולה יותר סעמיקה. נתגברה האבטונומיות
של האגודה המקצועית ביחס למועצה. כשמוכיר האגודה רוצה לפעול - אין
מפריעים לו (קציעס מעיר - שכך היה כל הזמן) אם אין עדיין חיים עצמיים
של האגודה, אבל בשאלת העריפי העבודה, מלבד אגודת הדפוס שהוקרה שאלת
התעריפים באופן יסודי. הטרט בהתחדדות הוא בודד. התיקון יבוא רק
עם לכוד החאים הארגוניים בפנים. יש דרישה לפגישות ארציות במקצועות
שונים, כי לפי דברי אחד החברים פועל במקצוע מסוים יותר קרוב לבן-
מקצועו בעיר שניה מאשר לבן-מקצוע אחר בעירו. בני המקצוע בעיר אחת
וראי עלולים להיות קרובים יותר זה לזה. יש לקבוע דרך של פעולה
חרבותיה בחוך האגודה: נשפים חרבותיים בחוך האגודה, מעין נשפי משפחה.

יש צורך ביצירת חוגים (בין פועלות לודויה יש חוג להיסטוריה)

ההסתדרות צריכה להגיע לנפש הפועל, ולחקן את ההוי שלו. יש אולי

צורך לתח "פרם" ההסתדרותי לחברים הפעילים בועדי האגודות.

ס.פ.חא. מהאספה באופן בינוני פעם בחדש. דנה על קנינים שוטפים.

צבור הפועלים אינו מבקר את ישיבות המועצה. עלינו לברר מה יהיה

תוכן המועצה האגודתית, תוכן הפעולה החרבותית באגודה, שצריכה

להיות מכוונת לא רק לשכל כי אם גם לרגש. בשטח הארגוני - יש

שאלת הבלתי מאורגנים.

אידלסון - בשטח הארגוני חסמה ההסתדרות בשני קצוות:

בהכללה מופרזת ובפירוט מופרז. או דברו על יעוד המעמד או סיפלו

רק במקרה בודד שאירע באיזה מקום. אבל לא היתה פעולה שיטתית

בחאים הארגוניים הקיימים. בכמה אגודות לא קיימות מועצות ולא

דאגו לכך.

לוביאניסר - אינו מאמין הרבה בפעולה של האגודה ומתנגד

להרחבת הסמכות של האגודה, ומספק בערך הסקציות. לסקציה לא יהיה

כוח, ורק יתן מקום לסכסוכי מסלוגות. יש אולירק צורך שועד האגודה

יאסוף את חברי הסקציה לשמוע דעתם בשאלות הנוגעות להם באופן מיוחד.

הפועל שלמד מקצוע ע"ח החנועה מתנגד, בכל זאת, להכנסת איש חדש

במקצוע או ללמד מקצוע לפועל חדש. הקבוצים מסרבים להכניס חבר

חלש קצת, שמא יקטן שכרם. יש סכנה של הסתגרות. בפעולה החרבותית

יש צורך בדיצנסרליזציה. נחוצה וע"ת עירונית. תקציב ס.פ.חא. הוא

4.000 לא"י לשנה והוא הולך וגדל, וגם הפעולה החרבותית צריכה

לגדול, ואם תהיה וע"ת עירונית היא תגדל. הפועלים מעונינים בחרבות.

מאות פועלים נדחקים בכל שבת לאוהל שם. יש להרבות בעבודה חרבותיה בחור האגודות. פגישות ארציות נהוצות, אבל רק לשם התיקצות, החגשמה של הסקנות צריכה להיות בידי אחד מחברי מזכירות הוה"פ של ההסתדרות. יש צורך בחלופי גבוא במזכירות האגודות. יש להכניס בעלי-יכולה למועצה.

גורפינסקי - לוה"פ של המועצה אין שליטה בקביעת מזכירי האגודות, גם כשיבחר מזכיר לא מתאים, יש צורך בזכות ויטו לוה"פ בענין זה. יש צורך בהתמחות העובדים לענף פעולה, אפור שכל אחד יעסוק בכל. על אנשים אחדים יש העסקה יתרה. מועצות האגודה יש לצמצם. יש סכנה של "עודף ארגון". לאגודה אין צורך בשלשה מוסדות: מועצה, ועד ומזכירות. די בשנים. ענין לשכת העבודה גוף יוחר מדי כוחות מההסתדרות. נגד אבטונומיה של אגודות. בלי ריכוז יש סכנה כשלונות. למועצה דרוש מזכיר כללי. הצבור אינו מרגיש במועצה פועלי ח"א. חברי המועצה עצמם אינם מרגישים בחברותם. דרושה פעולה להחזיר למועצה את כבודה. צריכים לקרוא מועצות פוסביות לדון בהן על שאלות כלליות של ההסתדרות בעיר. מגזימים בהתנכרות הפועלים המסודרים.

קיצים - אין לעשות בארץ סיכומים סופיים. אין עדיין פועל מבוסס, אפל בחברת חשמל. השאר - בכל החרושה אין עדיין ביסוס. אין ספני זה אפשרות לקביעה מוחלטת של הקריפים. אנו מוכרחים לטפל במקרה בודד ובהנחות כלליות, שלא בדעה אידלסון. משאלת האבטונומיה באגודות אין לעשות שאלה פרינציפיונית. הדבר חלוי במצב הפנימי של האגודה. אם יש אגודה ומזכיר שיש לסמוך עליהם -

יש לחת אבטונומיה. מהחבר אין לדרוש יותר מדי. כ"א סבל בארץ יותר מדי, ומבקי הדבר שהוא רוצה לנות. הקושי בועדי הפועלים - שמעטים הסוכרים לכך. גם העיפות מהעבודה הפיזית מכבירה על פעולה חברי הועדים. ועיקר הארגון הוא בועדי הפועלים במקומות העבודה.

אידלסון - חברי המועצה עכשיו הם רק סטטיסטיים, עליהם ל השתחף בעצם הפעולה. בפעולה לגבי הפרט יש לקשור אותה עם הענין הכללי. הסקציות דרושות, אולם יש לשמור על רכוז הפיקוח. גורפינסל - יש צורך בקשר רצוף ומחמיד בין הוה"פ והמועצות העירוניות.

זיאס - ערך המועצה ירד בעיני הצבור, מפני שהאופוזיציה ירדה וניטלה הפיקנטיות משיבות המועצה. יש לקרוא ישיבות המועצה בהשתתפות חברי הוה"פ של ההסתדרות. אומרים יש לקבוע מינימום של מצוות לפועל, אין לעשות סיכום סופי, קשה לחדור לנפש הפועל - הביעתי אני אינה מכוונת לכל יחיד בהסתדרות כי אם להסתדרות כולה. אם פעולתנו לקויה אין אנחנו מגדלים ומגבשים אקטיב פעיל, וחוסר אקטיב זה הוא סימן להתרחקות כללית של הצבור מההסתדרות.

לוביאניקר - לשם חיקון המצב בהסתדרות יש לרכוש את

בית העם, יש לדאוג עוד לבודד שאין ארגון דואג לו.

טובין - הצרה היא שיש רק פקיד באגודה ואין חברים.

יש לרכוש את צבור החברים. אין לפחד מהחברים. מחייב סקציות ואבטונומיה.

אה"צ - ישיבה עם ועד הסניף.

סוורדלוב על הנוער העובד - נפגש עם מזכירי האגודות הסקציות לברר מצב הסקציות וראה שבאגודות אינם יודעים מצב הסקציות. לא בכל אגודה מטפלים בנוער. ולא כל הספלים יודעים איך. בבחינת הסקציות גופן מצא שמצבן ירוד. יש סקציות במחכת - 120, אריג - 25, רפוס - 50. עכשיו מתארגנות: משק בית, עץ. בוועדי הסקציות אין עדיין מסורת וידיעה המעשה. מכרזים על פעולות - ואין הר. שאל את דוד כהן וועד הסניף החל-אביבי של הנה"ע וראה שהועד לא מרגיש במצב הרע. ע"י הועד הקירוני יש ועדה חרבונית וכלכלית. סוורדלוב לקח על עצמו לטפל בוועדה הכלכלית. יש חדר מלאכה למחכת. רשומים בו 15 נערים, מחולקים לשתי קבוצות. היו צריכים ללמוד כ"א פעמים בשבוע. אך מעטים המבקרים את הלימודים. הנערים מתאוננים על הקושי ללמוד אחרי יום עבודה. כנראה שהמורה (קולודני) לא ידע לשוות ענין ללמוד. ס"ב נחקר עם אגודת הטכנאים שיחנו הרצאות סכנולוגיות לנערים. הוכרזה הרשמה של חלמידים לקורסים אלה. מעט הנרשמים. נרשמו סוף סוף כ-40 איש. בעוד שבוע שבועים יתחילו השעורים. עומדים לאסוף הורי הנוער העובד שלמטה מגיל 14 להסביר להם מטרות הסתדרות הנה"ע ולאפשר לילדים ללמוד סקצות לפי נטיחם. קפ"ח בדקה חברי הנה"ע לברר איזה מקצות מתאים להם. חברי הועד של סניף הנה"ע מתאוננים שהחברים שנשלחו לעבוד בנה"ע לא סצאו כולם את הדרך הנכונה גם בעבודה הכלכלית וגם בהרבותיה. בוועדי הפועלים בבית-החרושת אין יחס רצוי לנוער העובד. הביעו מהועד אינה מספקת. מזכירי האגודות אינם מדריכים בענין זה את ועדי האגודה.

השיקוח הנערכות לנה"ע אינן סענינוח את הנוער, כי המשותחים אינם מסתגלים לנוער. הדברים מופשטים יותר מדי. יש צורך בחנוך קודם של מדריכים לנוער. חוק הגנת הנוער אינו מחושם, אם כי מצד מסרסה יש רצון טוב לשמור על החוק, אך אין ועד הסניף דואגים לכך במדה מספיקה. נחוץ איש מיוחד שישגיח על מקומות העבודה ויביא כל הפרת חוק למסרסה. לכך דרוש הקציב - למען יתפנה איש.

--:

הצעות: חיווק ועד הסניף בחוספת חבר אחד מההסדרות; כל אגודה צריכה להמיל על חבר מיוחד, מהאים, לטפל בסקצית הנוער, כי הסוכיר אינו מוכשר תמיד לעבודה זו; הקמת סמינר למדריכים; הקציב לחצי יום בשביל חבר שישמור על חוק הגנת הנוער; פגישות חכופות של עובדי הנוער לבירור הדרך והשיטה.

חבורי על הסניף: הועד נבחר בתחילת יולי. רשומים 1.100 חבר, מהם בערך רבע חברות. לסרות ההחלטה שהמפלגה חספל בעיקר בפעולה חנוכית סוציאליסטית - נמשך הטפול בעיקר בשאלות ההסדרות. במועצה עירונית מורחבה (בנובמבר) סוכם הטיפול בשאלות ההסדרות. השתתפו במועצה 150 איש, חברינו בכל ועדי האגודות. נתקבלו מסקנות בשאלות ההסדרות. הפעולה החנוכית היחה בעיקר סידור הרצאות, מבלי וכוח חברים, כשהיה וכוח נסתיים זה בלי קביעת עמדה מצד הסניף בשאלות פוליטיות. לחברים היחה הרגשה שהם רק אובייקט של פעולת הסברה. בשאלה ויטשפל היו 3 זרמים: 1 - חייב הכל (מעוט), 2 - שלל הכל (מעוט יותר קטן), 3 - הרוב שלל הופעת חברינו מא"י בתעמולה בלונדון, אבל חייב צרוף פוע"צ לספלגת העבודה. באפפות שהיו אחרי

מועצת המפלגה האחרונה היה יחס חיובי להחלטות הפוליסיות של המועצה.

עומדים להקים סמינריון בסניף בשביל חוג של 15-20

חברים, לחנוך מדריכים. הסכים להצאות: אירלסון, נסירובסקי,

גולומב, לופבן. השעורים יהיו על התחדדות והמפלגה, ערבים, כנסת

ישראל, חנוכה הפועלים היהודית בעולם, סוציאליזם, יסודות חנוכתנו.

העחון בעל-פה לא הצליח. יצא רק אחד. עומדים לחדשו.

המערכת: ברנשטיין, הקטין ומרגלית. מסדרים הרצאות בחאים המקצועיים,

לפני אסה"נ סודרו 6 אספות פומביות, שהצליחו במדה יוצאת מן הכלל,

מלבד אספות חלקיות. הקולות המרובים שקבלו הרוזיוניסטים בת"א

היו לא ע"ח הפועלים. לדעה חב החברים הצביעו לא יותר ממאתים

פועלים בעד הרוזיוניה. לוביאניקר מעריך - כחמש מאות פועלים.

נוסוביצקי כופר במספר זה. לא יותר מעשרות נחנו קולותיהם לרוזיוניה.

בבחירות היתה התמסרות שלא כרגיל מצד הפועלים, הפסדנו חרבה קולות

מאי-סדר בחלוקת הכרטיסים. ביום הבחירות נהרו אלינו מאות אנשים,

רבים שלא חברנו אותם.

ועדת הנוער (6 חברי ועד הסניף, ב"כ ועד הבחירות

הפועל, הנח"ע, המורים וצופים) התקשרה עם הסתדרות הנוער ושלחה

להן מרצים ומדריכים. הבחירות לא הצליחה למשוך את הנוער המקומי.

מסים משלמים בקביעות 300-400 חבר. הקלוב אינו מתאים,

ומחוסר אמצעים לא מסדרים קלוב הגון. בוועד הסניף עובדים 3 חברים

למחצה. התצאיות הזאת מזיקה לעבודה. דרוש שהמזכיר יעבוד יום

שלם בוועד הסניף.

חברינו מכרו חשנה 3.000 שקל, 260 חולקו בלי כסף

בני העדות הסורחיות דורשים 1.000 שקלים בלי כסף בועדת השקל שלנו
יושבים: נוסוביצקי, כץ, קמיני, גם שיק יעבוד להבא.

נוסוביצקי - יש רשימה של אלפים פועלים מחוסרי יכולת

שיש להמציא להם שקלים. לפני שבוע החליטו בועד הסניף לחדש פעולת
השקל. אפשר להפיץ עוד 1.000 שקלים בכסף. (לוביאניקר - עוד אלפים)
מלבדנו הופצו בת"א 3-4.000 שקלים. ביניהם יש כ-500 שוקלים שלנו.
באופן זה אנו יכולים לקבל כ-6.000. החימונים וכשו כבר 500 שקל. יש
לדאוג שהחברים ישמרו על שקל יהם. דרוש סכום של 100-150 לא"י להפצת
השקלים. לכך יש לסדר מגביה בין חברים ומוטרות.

גורוחובסקי - לא 150 אלא 200 לא"י דרושים, כי הבחירות

עצמן יעלו כ-70 לא"י. ח"א עצמה יכלה לכסוח תקציב זה. (לאסה"נ
אספו כאן 75 לא"י). בועדה חכספית צריכים להכנס לוביאניקר, קמיני
זברסקי וגורוחובסקי.

חרמוני - אשתקד נמכרו 20.000 שקל בארץ, עד עכשיו

נשלח ללונדון כסף בעד 20.000, ימכרו עוד כ-20-30.000, הארץ
חשלה כ-40 ציר.

לוביאניקר - יש עוד להפיץ הרבה שקלים בין בעלי

היכולת. מוטב למעט בהוצאות צירים ולהרבות בהפצת שקלים.
