

לחפש קבוצה במשרד הקבלני בחיפה. מחר אברר זאת עם מילסון.
נטע מציע לסדרו בחל-אביב (חצי יום בקפ"ח, חצי יום במשביר).

כ"ט ניסן
16 אפריל
יום ה'

ישיבה עם מרכז הפקידים. לאחר ישיבה הוה"פ עם
הסוכנות נקראה ע"י המרכז ישיבה ועד העובדים. העובדים נרגזים.
אינם רוצים לוותר על הבוררות. בנוגע לזמן ההפחתה עומדים על א'
אפריל. כמו כן לא הסכימו להפחתת ההוספה המשפחתית. בסעיף חשלוס
המשכורת בזמנו ויחרו. בנוגע לגמר מועד ההפחתה הסכימו שזה יהיה
באוקטובר, אבל אם עד אז לא תהיה חוקה מוסכמת חדשה - יקבע
פרוביזוריום במו"ס. בערב נקראה מ.פ.ס.י. חברי המועצה שאלו
לעמדה הוה"פ. נתקבלה החלטה נגד "דבר" על דישחו מהפקידים
להפחית גם אם המנהלים לא יסכימו להפחתה. אחמול נקרא גלובסן
לסנטור. ג-ן מסר לו הצעה הוה"פ בענין הפטורין וסנטור נוטה
לקבלה. בנוגע למועד ההפחתה הציע מזיני שיחתיל במרס.
גלובסן דורש עכשיו מהוה"פ להמציא לסוכנות את מסקנותיו
ועל השאר יגמור מרכז הפקידים במו"ס ישר את הסוכנות.

סיכום העניינים שבררתי במועצות העירוניות:

ח י פ ה :

(א) קביעה מספר חברי ההסתדרות במקום. הכרטיסיה אינה סחאיסה
למציאות. "נפשות מחות".

- (ב) פועל מחוץ להסתדרות. מספרם לא ידוע. איך לארגן אותם.
עובדות במשק בית.
- (ג) לא כל חברי ההסתדרות משלמים מסים. מדוע? אילו סוגים.
איך להרבות מספר משלמי המס.
- (ד) עמדת נשי החברים בהסתדרות. שאלת ארגון והפעלתן.
- (ה) פעולה חרבותית והינזכית בקרב ועד הפועלים, עסקני האגודות
וההסתדרות. השכלה "מקצועית", סמינריון הסתדרותי.
- (ו) האגודה המקצועית והסקציה. סכנת ההסתדרות והציתוזם.
- (ז) קבוצות קבלניות הפועלות בניגוד לחוקת ההסתדרות ודרכת.
התחרות. הורדת שכר. הרעת חנאי העבודה.
- (ח) חוסר שיטת תעריפית אחת בכל הערים. התחרות פועלי ת"א
בפועלי חיפה, הרס מקצוע המחט והרהיטים לרגל זול העבודה
בח"א. פועלי העץ בח"א מציעים מחירים יוהר זולים בטנדר
מאשר פועלי חיפה.
- (ט) צורך בפגישות ארציות של אגודות מקצוע אחד. שאלת הארגון
הארצי.
- (י) העסקת נוער עובד במדה נפרזה, הוסת המקצוע, דוגמא - עץ,
מחט, דפוס, חשמל. חוסר שיטת בחנאי העבודה של השוליות.
- (יא) משרד קבלני ויחסיו עם הצבור. הצלחה כלכלית וחוסר הצלחה
חברתית, קואופרציה קבועה וסכנת הסתגרות. נושא קבוע
ושלטון המועצה בחלוקת העבודה.
- (יב) אין טפול בעולים. חוסר מכשיר ללמוד מקצוע לעולה. יחס
האגודה לעולה חדש לא משביע רצון.

- (יג) חוסר החאסמה בין המוסדות המקומיים ובין המוסדות המרכזיים.
 אין יד מכוונת. ב"דבר" לא מחברות שאלות ההסתדרות והארגון
 המקצועי. דורשים מוסף חדשי על הפעולה המקצועית.
- (יד) אין כוחות הדרכה לנוער העובד. בוגרי הנוער אינם מוצאים
 סביבה מחאימה בכנוסחם להסתדרות.
- (טו) אין פעולה חרבונית, שיטתית ומכוונת. החברים המרכזיים
 בהסתדרות אינם משתתפים בפעולה. אין הסברה הסתדרותית.
 חסרים ספרים במדעי החברה ובשאלות מקצועיות.
- (טז) שאלת העבודה העברית במוסדות בין-לאומיים ("של", "ווקואום
 אויל" וכדומה). השכר הירוד של הפועל הערבי (10 גרוש ליום)
 סוגר הדלת בפני הפועל היהודי הבלתי מקצועי. עבודה בנמל.
 עבודה בעירייה. העברת בחי-חרושת מרשח יהודית לרשות בין-
 לאומית ("שמן", "נור").
- (יז) המצוקה של מחוסרי העבודה. אין להם קרדיט בחניות.
- (יח) חוקת העובדים במשקים ארציים (חשמל).
- (יט) יש צורך לארגן מועצות פועלות ובחרות. כמו כן פגישה ארצית
 של המקצועות שבהם עסוקה הפועלת.
- (כ) ענין "נשר" - ארגון קבוע מ.פ.ח. כפיפות לבעל בית-החרושת
 בענינים מחוץ לעבודה: קואופרציה, חרבות ועוד. מועצה מקומית
 וועד פועלי בית-החרושת. ביטוח מזקנה.
- (כא) החרוצות בין דאגת הפועל לעניניו הפרטיים ובין צרכי העליה
 והחנוכה.

כב) הברידות של חלקי הצבור השונים. תוסר שותפות במצוקה. אי-

אמון לפקיד "נצהי". האפשרי חלוק משמרוה בפקידות ? אין מחשבה מרובות בעניני הפועל בעיר. פועלי העיר אינם יודעים מהנעשה במושבה ובמשק.

העולים החדשים מהאכזבים מההסתדרות. הדברים ששמעו בחו"ל על ההסתדרות אינם מהאימים למציאות שבארץ. הפועל הוחק מחנכר לעולה. צורך בפגישה עם עולים ועסקני החלוק והקבוצים. קחון ההסתדרות צריך למגע חי עם הצבור. פגישות עורכי העחון עם המועצות

כג) צורך בעבודה חרבותית ב"הפועל".

כד) חוגים המוניים - זקוקים לטיפול מצד החנועה, אחרת יעברו לרויזיוניסטים.

חל-אביב :

א) יש צורך בהכנסת חוכן חי בתאים הארגוניים (מקומות העבודה, ועדי האגודה ואספותיה), בירור ההוי של צבור הפועלים ושפורו,

ב) לחלק גדול של חברי האגודות לא היה חנוך חלוצי ואינו מדבר עברית (מחכה, עור, עץ, הובלה, אופים, עובדי גשר).

ג) המצב הירוד בפקידות העיריה. פקידים ההסתדרות אינם פעילים בחיי ההסתדרות מחוץ לעבודה משרתם. יחס הצבור אליהם רע. מחיצה בין הפקידים והפועל לרגל הבדלי רמת החיים והיחס לעבודו גופנית. פקיד בית מסחרי פרטי מוזנח.

ד) החברגנות חלק הפועלים הקבוצים. התנכרות לחיי האגודה, רוגני

ההנהגה, הפועלים שלא ממוצא חלוצה זרים לתנועה, נמנעים
ללכת לועד הפועלים.

(ה) העבודה השכירה בקואופרטיבים. יחסי ניצול.

(ו) בכלל - נתבצר הארגון בזמן האחרון. נחגברה האבסורדיה
של האגודות.

(ז) צורך בחקירה שאלת התעריפים על יסודות כלכליים (פעולת
אגודת הדפוס).

(ח) צורך בנפשי האגודה.

(ט) ארגון חוגים להשכלה ותרבות.

(י) חוסר התענינות הצבור בישיבות המועצות.

(יא) החאוננות על הכללה מופרזת ופירוט מופרז בשטח הארגוני.

בין הדברים על יעוד המעמד ובין הטפול בפועל בודד - חלל ריק.
הצורך לחזק החאים הארגוניים.

(יב) התנגדות המקצועיים להכנסת איש חדש למקצוע או למוד המקצוע
לחדש.

(יג) צורך בועדה חרבות עירונית. נחירה הפועלים ל"אוהל שם".

(יד) צורך בהתמחות עסקני המועצות בענף מסוים. על חברי המועצה
לחיות פעילים.

(טו) האגודות אינן דואגות לנוער העובד. חשיבות חדרי הסלאכה -
אך קשה ללמוד אחרי יום עבודה. צורך בחופש יום אחד בשבוע -
לשם למוד. צורך בהכנת קדר מדריכים לנוער.

(טז) חוסר הימנעון לפועלים. צורך בפעולה אסנוחית (סקהלות, חומרות)
חדרי קריאה וקלובים בשכונות.

(יו) חוסר החנדבות בפעולה הסתדרותית. צורך בגיוס אקטיב ארגוני וחרבותי. מרצים קבועים לחוגים.

(יח) סצב הצבור העברי בקרב הפועלים אינו משביע רצון.

(יט) צורך הטיפול בשכונות - יסוד סניפים שכונתיים, דאגה לסיפוק צרכי השכונה.

(כ) חוסר פעולות מצד סיעת ההסתדרות בעיריה. לצבור אין ידיעה על הנעשה בעיריה.

(כא) פעולה בקרב ההמונים בקשר עם עניני העיריה.

(כב) חוסר מורייכים לנוער עובד. התרחקות הנוער העובד החיסני מההסתדרות. יחסים רעים בין בוגרים ונוער במקומות עבודה. צורך בשעורים מקצועיים לנ"ע - בעזרת מומחים. חוסר מסבה מחאיסה בהסתדרות לבוגרי הנה"ע.

(כג) פעולה בקרב הספרדים - קלוב, תנוך לנוער, דאגה להחישבות.

ירושלם (המשך בעמוד 36 חוברת 4).

ישיבה עם פועלי העיריה. חוסר ארגון הפקידים עלול

להזיק לפועלים ולערער ארגונם. חלק מהפועלים משחייכים לארגון

הפקידים, כי הם חדשים. לפי מסקנות הוה"פ מיום 30.1.29

בישיבה שוהפח את סניף הפקידים, מזכירות ס.פ.י. ועד אגודה

הסתכח ועד עובדי העיריה, פועלי הספקת המים, צריכים כל העובדים,

הפקידים והפועלים, המקבלים את שכרם מקופת העיריה באיוו מחלקה

שהיא, להכנס לארגון אחד מקיף הנקרא בשם "ארגון עובדי העיריה,

בחוץ הארגון יחיימו סקציות לפי סוגי העובדים השונים, לכל סקציה יהיו באי-כוח בועד הכללי של עובדי העירייה.
העכוב בהגשמת הארגון הוא בסרובו של קמיני להכנס לועד. רק הוא יצליח לארגן את הפקידים. החלטנו לדבר בעניין זה עם קמיני.

ישיבה עם בורלא ומני על הפעולה בקרב הספרדים.
מסרתי להם על בקורי בשלוש הערים והבירורים שעשינו לפעולה בקרב העדות המזרחיות בירושלם. שאלתי אם יש בת"א צעירים מקרב הספרדים המוכשרים לפעולה. מני סובר שיש, אולם הם נאוכזבים מההסתדרות. יש להם רושם שבאים אליהם רק בשעה שזקוקים להם, רק בהתחלה של התישבות אפשר לרכוש אמונם. בפעולה התרבותית יש לחדש קלוב, "העברי הצעיר" שהיה קיים, ולהקים על-ידו לשכת-עבודה. יש אלמנטים שאינם זקוקים לעבודה - להם דרושה פעולה תרבותית, אבל למען מסוך אלמנטים שלא היו בקלוב יש להקים בקרבת המרכז המסחרי לשכת העבודה. העירותי שבשעה זו אין ללשכת של ההסתדרות אף יום עבודה אחד, ואם נרשום אנשים לעבודה - רק נביא להם מפת נפש ונעורר בהם התמרמרות.
מני ציין שיש עכשיו ספרדים הבונים בתים ועובדים עם פועלים ספרדים אבל אינם מאורגנים (אז לאי - התורגמן של בית-המשפט המחוזי, שם ואל מויל ועוד).

מני סיעץ להקים הקלוב בסביבת המרכז המסחרי, נוח שאנן או נוה שלום. העולים הספרדים מרוכזים בנוה-שאנן. הקלוב

צריך לעלות חמש לא"י לחודש, מחשלוסי חברים (5 גרוש לחודש)

אפשר להשיג 2-3 לא"י לחודש.

הצעת שחזור מקורם פגישה אח מספר צעירים ספרדים

לשיחה מוקדמה לבירור דרכי הפעולה, ובאשר להתישבות אין לעשות

בקלות ובחור אמצעים לארגון יש לברר מיב המועמדים להתישבות,

הכשרתם, אמצעיהם, מצבם המשפחתי. אולי נשתף את בן-יוסף,

מטרגי ועוד חברים ספרדים אחדים שעומדים להתישב - לבירור הפעולה

בקרב החוגים העממיים הספרדים לשם התישבותם.